

Dr. Öğretim Üyesi Yasemin Torun

Eğitim:

Ph.D., Yönetim ve Organizasyon, Marmara Üniversitesi, 2016

M.Sc., İşletme, Fatih Üniversitesi, 2011

B.S. İngilizce İşletme, Fatih Üniversitesi, 2008

Araştırma Alanları:

Yönetim ve Organizasyon

Örgütsel Davranış

İnsan Kaynakları Yönetimi

Dersler:

Yönetim ve Organizasyon

Seminer

Akademik Dergi Editör Kurulu Üyelikleri:

Akademik Konferans Başkanlıkları:

Yayınlar:

Kitap ve Dergi Editörlükleri:

Makaleler:

Torun Y. ve Canan Ç. (2015). Örgütsel Sinizmin Kusaklar Bazında Değerlendirilmesi: Kusaklara Göre Örgütsel Sinizmin Hedefinde Ne Var?. The Journal of Work and Human, 2(2), 137-146.

Tarım M, Zaim H. ve **Torun Y.** (2014). İş Ahlakı Uygulamalarının Hastane Performansına Etkisi: Kamu Hastaneleri Üzerine Bir Saha Çalışması. Journal of Business Ethics, 7(2), 121-53.

Topal Z. ve **Torun Y.** (2014) "Evaluation of Executive Selection from Perspective of The Corporate Reputation: A Research on Financial Institutions' Executives in Turkey. European Journal of Social Sciences Education and Research, 1(1), 106-111

Kitap ve Kitap Bölümleri:

Çetin C. ve **Torun Y.** (2015). Örgütsel Sinizm, Tamer, İ. (Ed). Örgüt Yönetimi: Bir Derleme. Nobel Yayıncılık, İstanbul.

Yaşay H. ve **Torun Y.** (2013). Terapi Olarak Teori: Örgüt Ve Yönetim Teorisinde Düşünce Ürünü Teorileştirmenin Wittgenstein'ci Hatırlatmaları, Anıl İ. (Ed)., Ed. İbrahim Anıl, Felsefe ve Örgüt Teorisi. Beta Yayıncılık, İstanbul

Konferans Bildirileri:

Torun, Y. ve Çetin, C. (2018). Personel Güçledirmenin İşten ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü. 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi: Karadeniz Teknik Üniversitesi, 10-12 Mayıs, Trabzon.

Torun, Y. ve Okumuş D. (2016). Yükseköğretim Kurumlarında Görev Yapan Akademisyenlerin Algıladıkları Kurumsal İmaj İle İş Performansı Arasındaki İlişkide Örgütsel Sinizmin Düzenleyici Rolü: Bir Vakıf Üniversitesi Örneği. 25. National Education Science Congress. Antalya: April, 2016

Torun, Y. ve Çetin, C. (2015). Örgütsel Sinizmin Kuşaklar Bazında Değerlendirilmesi: Kuşaklara Göre Örgütsel Sinizmin Hedefinde Ne Var? 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, 14-16 Mayıs 2015, Bodrum.

Asil H. Okumus D. ve **Torun Y.** (2014). "The Role of Social Media on Corporate Reputation in the Smartphone Market: A student Perspective". International Conference on Economic and Social Studies (ICESoS'14), 24-25 April, Sarajevo.

Torun Y. ve Okumus D. (2014). Reklamların Toplumsal Etkileri ve Reklam Faaliyetlerinin Etik ve İstetik Açısından Değerlendirilmesi. Caucasus and Central Asia in Globalization Process IV International Congress, 2-4 May 2014, Baku, Azerbaijan. (Full paper).

Torun Y., Gündoğdu N. ve Yozgat U. (2012). The Effects of Psychodrama Applications On Knowledge Sharing Behaviour And Exposing Tacit Knowledge In Organizations. 10th International Conference on Knowledge, Economy and Management (Full paper).

Yüksek Lisans ve Bitirme Tezleri:

Tüysüz, Fatma Bilge. "Lider- Üye Etkileşimi ile Kariyer Başarısı Arasındaki İlişkide Politik Becerilerin aracı Rolü: Ortadoğu Grup Şirketlerinde Bir Araştırma" (devam ediyor)

Muhsin İsmailcelebioğlu. "Örgütsel Demokrasi ile Örgütsel Muhalefet Arasındaki İlişkide Örgütsel Sinizmin Aracı Rolü" (devam ediyor)

Projeler ve Giriřimler:

2011-2012 “Kültürel Sermaye Ekseninde Kamu Kurum Kültürü Tipolojileri ile İş Yaşam Kalitesi ve Etik İklim Arasında İlişki” . Proje numarası: 110K379 TÜBİTAK Proje Bursu