

## **Dr.Öğ. Üyesi Okan YAŞAR**

### **Eğitim**

Doktora Savunma Yönetimi -Milli Savunma Üniversitesi, 2016  
İşletme Mühendisliği –İstanbul Teknik Üniversitesi, 2000  
Elektrik-Elektronik Mühendisliği –Milli Savunma Üniversitesi,1993

### **Diğer Eğitimler:**

Büyük Veri Analitiği Sertifika Programı- 2019-(100 saat)-İstanbul Teknik Üniversitesi  
Sistem Mühendisliği Sertifika Programı-1998-(4 ay)-Milli Savunma Üniversitesi

### **Araştırma Alanları**

Karar Verme Davranışı  
Sayısal Karar Verme  
Büyük Veri  
Yönetim Alanında Kaos Teorisi  
Örgütsel Davranış  
Stratejik Yönetim

### **Dersler:**

Lisans:  
Bilgi Yönetimi (EN)  
Karar Verme Teknikleri (EN/TR)  
Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri (EN/TR)  
İş Analizi ve Tasarımı (EN)  
Proje Yönetimi (EN/TR)  
Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri (EN/TR)  
Kurumsal Kaynak Planlaması (TR)  
Yönetim Organizasyon (TR)  
Genel İşletmecilik (TR)

### **Lisansüstü:**

Büyük Veri Analitiği (YL)  
İşletmelerde Karar Alma ve Yönetişim (YL)  
Stratejik Liderlik ve Yönetim Becerileri (YL)  
Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri (YL)

### **Makaleler**

Yaşar Okan, Özdemir Ali “The Relationship of Organizational Cynicism, Burnout, and Organizational Commitment: A Study on Middle School Teachers” Eurasian Business & Economics Journal. Ağustos, 2016.

Esinderya Alomeroglu, Salih Guney, Mustafa Sundu, Okan Yasar, Salim Akyurek, The Relationship between Five Factor Personalities and Alienation to Work of Nurses in Teaching and Research Hospitals, EURASIA J. Math., Sci Tech. Ed 2018;14(1):117–122 (SSCI).

Sundu, M., & Yaşar, O. (2020). Doğal Karar Verme Ölçeği (DKVÖ): Kavramsal Tanım ve Ölçek Geliştirme Çalışması. Doğu Üniversitesi Dergisi, 21(1), 101-115.

Yaşar Okan, (2019) “Yönetici Kararları ve Bilişsel Esnekliği: Yöneticiler Nasıl Karar Alıyor? Nörobilim Ne Diyor?”, Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, Cilt 18, Sayı 71, 1176-1194.

Çantay, N , Yaşar, O . (2019). Kurumsal İtibar Algısında Örgütsel İletişimin Rolü: Devlet ve Özel Okullarında Karşılaştırmalı Bir Analiz. OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 14 (20) , 1-1 . DOI: 10.26466/opus.606924

Cem Harun MEYDAN, Okan YAŞAR, (2019), “Eğitim Kurumlarında Örgüt Kültürü, Güç Algısı ve Karar Verme İlişkisi Üzerine Bir Araştırma”, Marmara Üniversitesi Atatürk Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Dergisi, Cilt 50, Sayı 50, 142-159.

Yaşar, O., Sundu, M., (2017). Düşünme Stilinin Tüketici Karar Verme Davranışına Etkisi. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi.

Demirel Akif, Meydan C. Harun, Yaşar Okan , “Küresel Gelişmeler Çerçevesinde İşgücü Niteliğinde Çıkan Gelişmeler ve Türkiye’ye Etkileri”, Kara Harp Okulu Bilim Dergisi, 2008.

### **Kitap ve Kitap Bölümü**

Findikli, M. A., Sundu, M., & Yaşar, O. (2019). 7 Managers' Perception of Business Intelligence Capability of SMEs in Turkey. Business Intelligence and Analytics in Small and Medium Enterprises.

Yaşar Okan, “Davranışsal Karar Verme, Düşünme, Problem Çözme” Detay Yayıncılık, Ankara, 2016.

### **Bildiriler**

Yaşar, O . (2019). The Effects of Locus of Control, Organizational Size, Thinking Style and Problem-Solving Style On Decision Making, 9th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management: Leadership, Innovation, Media and Communication, 227-236.

Kara Damla, Yaşar Okan, Sundu Mustafa, “Big Data Analysis In Organizations: A Research In The Banking Sector”, 6. International Management Information Systems Conference, 09-12 October 2019, Kadir Has University, İstanbul, Turkey.

Güney S., Sundu M., Yaşar O., (2019). Start-Up Şirketler için Bilişim Altyapı Servislerinin Belirlenmesi ve Uygulanması. 13. İstanbul Bilişim Kongresi, İstanbul, 05 Aralık.

Yaşar O., Sundu M., Sağlam H., (2019). Büyük Veri Çağında Örgütler için Stratejiler. 13. İstanbul Bilişim Kongresi, İstanbul, 05 Aralık.

Yaşar Okan, “Yönetici Kararları ve Bilişsel Esnekliği: Yöneticiler Nasıl Karar Alıyor? Nörobilim Ne Diyor?” Business and Organisation Congress, 12-14 Eylül, 2018, Karabük, 44-46.

Yaşar Okan, Çantay Nuran., (2018). “The Role of Organizational Communication in Institutional Reputation: A Comparative Analysis in Public and Private Education Institutions” International Congress on Seeking New Perspectives in Education, 11-12 Mayıs 2018, İstanbul, 228-229.

Yaşar Okan, Özdemir Ali, “Yeni Bilimin Metaforlarıyla Yönetim: Kuantum, Kaos ve Karmaşıklık Perspektifinden Bir Değerlendirme” International Management Research Congress, 19-20 Mart 2016 Ankara, 182-183.

Işık Birkan, Yaşar Okan, “İş Dünyasında Eleştirel Düşünme Eğilimi Üzerine Karma Bir Araştırma” 7. Örgütsel Davranış Kongresi, 01-02 Kasım 2019, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Burdur.

Meydan C.H., Yaşar O., Sağlam H. (2017). Güç Algısının Karar Verme Davranışına Etkisi: Öğretmenler Üzerine Bir Araştırma, 5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, 3-4 Kasım.

Demir A, Yaşar O., Sundu M. (2017). İş Yerinde Mükemmeliyetçilik: Fenomenolojik Bir Yaklaşım. 5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, 3-4 Kasım.

Yaşar, O., Sundu, M., (2017). Kaotik Ortamlar İçin Karar Verme Model Önerisi: Doğal Karar Verme. 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, 25-27 Mayıs

Yaşar, O., Sundu, M., (2017). Tüketici Karar Verme Stili İle Düşünme Stili İlişkisi. 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, 4-6 Mayıs.

Yaşar Okan, "Örgüt Kültürü ve Kontrol Odağının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisi: Ortaöğretim Öğretmenleri Üzerine Bir Araştırma", 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 6-7 Kasım, Tokat, 2015, 438.

Yaşar Okan, "Davranışsal Karar Verme Modelleri: Teori ve Uygulamadaki Süreçlerin Karşılaştırmalı Analizi", 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 6-7 Kasım, Tokat, 2015, 276.

Yaşar Okan, Özdemir Ali, "Sinizm ve Tükenmişliğin Örgütsel Bağlılığa Etkileri: Ortaokul Öğretmenleri Üzerine Bir Araştırma", 24. Ulusal Eğitim Bilimleri Kongresi, 16- 18 Nisan 2015, Niğde, 183-184.

Yaşar Okan, Özdemir Ali, "Newton'cu Yaklaşımdan Kaos Teorisine Geçiş: Yönetim Paradigmasındaki Kırılmanın Eğitim Yönetimine Etkileri.", 24. Ulusal Eğitim Bilimleri Kongresi, 16-18 Nisan 2015, Niğde, 181-182.

Yaşar Okan, Meydan Cem Harun, "İşletme Büyüklüğünün ve Kişilik Özelliğinin Karar Verme Stili Üzerine Etkileri", 11. Ulusal İşletme Kongresi, 10-12 Mayıs 2012, Konya.

Yaşar Okan, H.Nejat Basım ve İlker Tatar "Yeni Savunma Stratejisi Bağlamında Yeni Tedarik Sistemi Modeli Önerisi: Akıllı Tedarik" SAVTEK 2008 Savunma Teknolojileri Kongresi, 26-27 Haziran 2008, Ankara, Cilt II, 585-593.

### **Yönetilen Tezler**

Kara, Damla, 2018. Büyük Veri Analizlerinin Şirketlerin Stratejik Yönetim Faaliyetlerine Etkisi, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

İyigün İsmail, 2019. Kaotik Ortamlarda Talep Tahmin Yöntemleri ile Öğrenen Organizasyon İlişkisi, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Köseoğlu, Yılmaz, 2019. Yöneticilerin Problem Çözme-Düşünme Stili İlişkisi, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Hür Özlem, 2019. Nöropazarlama yöntemlerinin algı yönetimine etkisi: Beyaz yakalı çalışanlar üzerine bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü

Güven Selenay Atabaş, 2019. Sporda taraftar fanatikliği ve takım evangelizmi (Efangelizm) ilişkisi (Futbol takımları örneği), Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü

Gülbaz, Gökhan, 2019. Farklılık algısı ve örgüt kültürü etkileşimi: Beyaz eşya sektöründe bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü

Işık Birkan, 2019. Eleştirel düşünme eğilimi: çalışanlar ve yöneticiler üzerine karma bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü

Çelik Nurcan, 2018, Kurumsallaşmanın Markalaşma Üzerine Etkisi: KOBİ'lerde Bir Araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü

Gündüz, Kübra, 2018. Örgütsel Öğrenmenin AR-GE Takımlarının Performansı Üzerine Etkisi, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Erikçi, Eda, 2018. Çalışan Motivasyonu ve Motivasyon Faktörlerinin Çalışanlar Üzerine Etkisi, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Çantay Nuran, 2017. Kurumsal İtibar Algısına Örgüt İç İletişimin Etkisi: Devlet ve Özel Eğitim Kurumlarımda Bir Araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

### **Davetli konuşmalar**

Yapay Zeka'da Kırılgın Noktalar Çalıştayı- "Güvenlik Alanında Bias" 30 Kasım 2019