

# ELİF ÇİÇEKLİ

## EĞİTİM

**Boğaziçi Üniversitesi:** Doktora, Yönetim ve Organizasyon.

**The University of Hull:** Yüksek lisans, MBA.

**Boğaziçi Üniversitesi:** Lisans, İşletme.

## ÖDÜLLER

- Öğretim Ödülü: İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde öğrenci değerlendirmeleriyle.
- Doktora derecesini 3.94/4.00 ile en yüksek genel not ortalamasıyla tamamladı.
- Doktora eğitimi boyunca TÜBİTAK bursiyeriydi.
- Lisans sınıfından 4.00 üzerinden 3.43 genel not ortalamasıyla onur listesinde mezun oldu.
- Lisans eğitimi boyunca Türk Eğitim Vakfı bursiyeriydi.

## İŞ DENEYİMİ

**İstinye Üniversitesi,** Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik, Dr. Öğretim Üyesi: İşletmeye Giriş, Uluslararası İşletme Yönetimi, Uluslararası İşletme Çevresi, Pazarlama Yönetimi ve Örgütsel Davranış derslerini vermekte.

**Bahçeşehir Üniversitesi,** Yarı-zamanlı Dr. Öğretim Üyesi: İşletmeye Giriş dersini verdi.

**İstanbul Bilgi Üniversitesi,** İşletme, Dr. Öğretim Üyesi: Uygulamalı İşletme ve Toplum I&II, Çok Uluslu Firmaların Yönetimi, Uluslararası İşletme Ortamı, Küresel Sektörlerde Stratejik Yönetim ve Çalışma ve Örgüt İçi Davranış derslerini verdi.

**Boğaziçi Üniversitesi,** İşletme: Araştırma Görevlisi.

**San José State University Foundation:** Sözleşmeli Araştırma Görevlisi. Küresel zihniyet ve çok uluslu şirketlerde örgütsel kültür konuları üzerinde çalışan uluslararası bir akademik araştırma ekibine asistanlık yaptı.

**PricewaterhouseCoopers,** İstanbul, Bağımsız Denetim Departmanı: Şef Denetçi. Toyota, Sony, Walt Disney, Koç Holding (konsolidasyon) ve Doğu Otomotiv Holding (konsolidasyon) gibi önemli şirketlerin denetimlerinde çalıştı.

## KURUMSAL EĞİTİM DENEYİMİ

**Bilgi Eğitim Yaşam Boyu Eğitim Merkezi:** Eğitimci. Şirket sahipleri, yöneticileri ve çalışanlara şu konularda kurumsal eğitimler verdi:

- Liderlik.
- Motivasyon.
- Kurum Kültürü.
- İletişim.

## YAYINLAR

- Cicekli, E. (2021). Assessing multilevel thinking using cognitive maps to measure global managers' cognitive complexity in addressing management issues. Paper presented in Global Joint Conference on Industrial Engineering and Its Application Areas, October 30-31, 2021, Istanbul Technical University.
- Çiçekli, E. (2019). Kadın olma ve yönetici olma arasındaki negatif ilişki: Türkiye’de cam tavan üzerine görgül bir çalışma [The negative relationship between being female and being a manager: An empirical study on the glass ceiling in Turkey]. *Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi (International Journal of Management Economics and Business)*, 15(1): 143-156. (ISSN: 2147-9208) (doi:10.17130/ijmeh.2019149863)
- Çiçekli, E. (2018). Bankacılık sektöründe yeni mezun çalışan ihtiyacının etkin bir biçimde karşılanabilmesi için üniversitelerin yapabilecekleri [What universities could do to effectively meet the graduate employee needs in the banking sector]. In G. Yumuşak (Ed.), 14. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi Bildirileri (ss. 331-339). İstanbul: İstanbul S. Zaim Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi (ISBN: 978-605860364-6)
- Cicekli, E., & Kabasakal, H. (2017). The opportunity model of organizational commitment: Evidence from white-collar employees in Turkey. *International Journal of Manpower*, 38(2): 259-273. (ISSN: 0143-7720) (doi:10.1108/ijm-06-2015-0086)
- Cicekli, E. (2016). Graduate skills requirements for effective performance in the banking sector. *Business: Theory and Practice*, 17(4): 317–324. (ISSN: 1648-0627) (doi:10.3846/btp.17.11127)
- Cicekli, E., & Kabasakal, H. (2016). Antecedents of opportunity at work: Evidence from White-Collar Employees in Turkey. *Business and Economics Research Journal*, 7(2): 115-134. (ISSN: 1309-2448) (doi:10.20409/berj.2016217499)
- Cicekli, E. (2016). İş kurma hakkında bilgi sahibi olmanın ve iş stresinin girişimcilik isteğine etkileri [The effects of knowledge about establishing a business and job stress on the willingness to be an entrepreneur]. *İşletme Araştırmaları Dergisi (Journal of Business Research-Turk)*, 8(1): 19-36. (ISSN: 1309-0712). (doi:10.20491/isader.2016.132)
- Cicekli, E. (2015). Türkiye’de bankaların yeni mezun çalışan ihtiyaçları: Üniversiteler mezunlarına gerekli bilgileri kazandırıyor mu? [New graduate employee needs of banks in Turkey: Do universities have their graduates attain the necessary knowledge?] In İ. G. Yumusak (Ed.), 12. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi Bildirileri [12th International Conference on Knowledge, Economy and Management Proceedings] (pp. 897-904). İstanbul: Sera Manyetik Bant Sanayi A. S. (ISBN: 978-605-86036-2-2)
- Cicekli, E. (2014). Türkiye’de bankaların yeni mezun çalışan ihtiyaçları: Üniversiteler mezunlarına gerekli bilgileri kazandırıyor mu? [New graduate employee needs of banks in Turkey: Do universities have their graduates attain the necessary knowledge?]. 12. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi [12th International Conference on Knowledge, Economy and Management], November 27-30, Antalya, Turkey.
- Boztok Devrimci, A., & Cicekli, E. (2013). A qualitative study on the antecedents of turnover intentions in a Turkish company. *The Journal of American Business Review*, 1(2): 158-164. (ISSN: 2167-0803).

- Cicekli, E. (2013). Human resource needs of organizations in terms of the qualities they need and seek from new graduate employees. *International Journal of Business and Social Science*, 4(1): 49-58. (ISSN: 2219-1933).
- Cicekli, E. (2012). *Human resource needs of organizations in terms of the qualities they need and seek from new graduate employees*. Paper presented at the 9th International Conference of Global Academy of Business and Economic Research (GABER). October 4-5, New York: USA.
- Cicekli, E. (2011). Antecedents of normative integration in multinational companies: A conceptual model. *International Journal of Management*, 28(4): 177-183. (ISSN 0813-0183).
- Cicekli, E. (2010). *Antecedents of normative integration in multinational companies*. Paper presented at the 8th Annual International Conference on Management, July 5-8, Athens, Greece.
- Cicekli, E. (2009). Statistical significance, practical significance and practical importance in management research. In D. N. Koufopoulos, M. Argyropoulou, & G. Kaltchev (Ed.s), *Challenges and prospects in modern management* (pp. 277-284). Athens, Greece: ATINER. (ISBN: 978-960-6672-60-6).
- Cicekli, E. (2009). Normative integration in multinational companies. In W. I. Mondal (Ed.), *Proceedings of the 12<sup>th</sup> International Conference* (pp. 59-64). London School of Economics and Political Science, London, UK: American Society of Business and Behavioral Sciences.