

ELİF ÇİÇEKLİ

EĞİTİM

Boğaziçi Üniversitesi: Doktora, Yönetim ve Organizasyon.

The University of Hull: Yüksek lisans, MBA.

Boğaziçi Üniversitesi: Lisans, İşletme.

ÖDÜLLER

- Öğretim Ödülü: İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde öğrenci değerlendirmeleriyle.
- Doktora derecesini 3.94/4.00 ile en yüksek genel not ortalamasıyla tamamladı.
- Doktora eğitimi boyunca TÜBİTAK bursiyeriydi.
- Lisans sınıfından 4.00 üzerinden 3.43 genel not ortalamasıyla onur listesinde mezun oldu.
- Lisans eğitimi boyunca Türk Eğitim Vakfı bursiyeriydi.

İŞ DENEYİMİ

İstinye Üniversitesi, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik, Dr. Öğretim Üyesi: İşletmeye Giriş, Uluslararası İşletme Yönetimi, Uluslararası İşletme Çevresi, Pazarlama Yönetimi ve Örgütsel Davranış derslerini vermekte.

Bahçeşehir Üniversitesi, Yarı-zamanlı Dr. Öğretim Üyesi: İşletmeye Giriş dersini verdi.

İstanbul Bilgi Üniversitesi, İşletme, Dr. Öğretim Üyesi: Uygulamalı İşletme ve Toplum I&II, Çok Uluslu Firmaların Yönetimi, Uluslararası İşletme Ortamı, Küresel Sektörlerde Stratejik Yönetim ve Çalışma ve Örgüt İçi Davranış derslerini verdi.

Boğaziçi Üniversitesi, İşletme: Araştırma Görevlisi.

San José State University Foundation: Sözleşmeli Araştırma Görevlisi. Küresel zihniyet ve çok uluslu şirketlerde örgütsel kültür konuları üzerinde çalışan uluslararası bir akademik araştırma ekibine asistanlık yaptı.

PricewaterhouseCoopers, İstanbul, Bağımsız Denetim Departmanı: Şef Denetçi. Toyota, Sony, Walt Disney, Koç Holding (konsolidasyon) ve Doğu Otomotiv Holding (konsolidasyon) gibi önemli şirketlerin denetimlerinde çalıştı.

KURUMSAL EĞİTİM DENEYİMİ

Bilgi Eğitim Yaşam Boyu Eğitim Merkezi: Eğitimci. Şirket sahipleri, yöneticileri ve çalışanlara şu konularda kurumsal eğitimler verdi:

- Liderlik.
- Motivasyon.
- Kurum Kültürü.
- İletişim.

YAYINLAR

- Cicekli, E. (2022). Assessing multilevel thinking using cognitive maps to measure global managers' cognitive complexity in addressing management issues. F. Calisir (Eds.), *Industrial Engineering in the Age of Business Intelligence. GJCIE 2021. Lecture Notes in Management and Industrial Engineering* (pp. 215-228). Cham: Springer. (ISSN 2198-0772)
- Cicekli, E. (2021). Assessing multilevel thinking using cognitive maps to measure global managers' cognitive complexity in addressing management issues. *Global Joint Conference on Industrial Engineering and Its Application Areas*, 30-31 Ekim, 2021, İstanbul Teknik Üniversitesi.
- Çiçekli, E. (2019). Kadın olma ve yönetici olma arasındaki negatif ilişki: Türkiye’de cam tavan üzerine görgül bir çalışma [The negative relationship between being female and being a manager: An empirical study on the glass ceiling in Turkey]. *Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi (International Journal of Management Economics and Business)*, 15(1): 143-156. (ISSN: 2147-9208) (doi:10.17130/ijmeb.2019149863)
- Çiçekli, E. (2018). Bankacılık sektöründe yeni mezun çalışan ihtiyacının etkin bir biçimde karşılanabilmesi için üniversitelerin yapabilecekleri [What universities could do to effectively meet the graduate employee needs in the banking sector]. In G. Yumuşak (Ed.), 14. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi Bildirileri (ss. 331-339). İstanbul: İstanbul S. Zaim Üniversitesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi (ISBN: 978-605860364-6)
- Cicekli, E., & Kabasakal, H. (2017). The opportunity model of organizational commitment: Evidence from white-collar employees in Turkey. *International Journal of Manpower*, 38(2): 259-273. (ISSN: 0143-7720) (doi:10.1108/ijm-06-2015-0086)
- Cicekli, E. (2016). Graduate skills requirements for effective performance in the banking sector. *Business: Theory and Practice*, 17(4): 317–324. (ISSN: 1648-0627) (doi:10.3846/btp.17.11127)
- Cicekli, E., & Kabasakal, H. (2016). Antecedents of opportunity at work: Evidence from White-Collar Employees in Turkey. *Business and Economics Research Journal*, 7(2): 115-134. (ISSN: 1309-2448) (doi:10.20409/berj.2016217499)
- Cicekli, E. (2016). İş kurma hakkında bilgi sahibi olmanın ve iş stresinin girişimcilik isteğine etkileri [The effects of knowledge about establishing a business and job stress on the willingness to be an entrepreneur]. *İşletme Araştırmaları Dergisi (Journal of Business Research-Turk)*, 8(1): 19-36. (ISSN: 1309-0712). (doi:10.20491/isader.2016.132)
- Cicekli, E. (2015). Türkiye’de bankaların yeni mezun çalışan ihtiyaçları: Üniversiteler mezunlarına gerekli bilgileri kazandırıyor mu? [New graduate employee needs of banks in Turkey: Do universities have their graduates attain the necessary knowledge?] In İ. G. Yumusak (Ed.), 12. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi Bildirileri [12th International Conference on Knowledge, Economy and Management Proceedings] (pp. 897-904). İstanbul: Sera Manyetik Bant Sanayi A. S. (ISBN: 978-605-86036-2-2)
- Cicekli, E. (2014). Türkiye’de bankaların yeni mezun çalışan ihtiyaçları: Üniversiteler mezunlarına gerekli bilgileri kazandırıyor mu? [New graduate employee needs of banks in Turkey: Do universities have their graduates attain the necessary knowledge?]. 12. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi [12th International Conference on Knowledge, Economy and Management], November 27-30, Antalya, Turkey.

- Boztok Devrimci, A., & Cicekli, E. (2013). A qualitative study on the antecedents of turnover intentions in a Turkish company. *The Journal of American Business Review*, 1(2): 158-164. (ISSN: 2167-0803).
- Cicekli, E. (2013). Human resource needs of organizations in terms of the qualities they need and seek from new graduate employees. *International Journal of Business and Social Science*, 4(1): 49-58. (ISSN: 2219-1933).
- Cicekli, E. (2012). *Human resource needs of organizations in terms of the qualities they need and seek from new graduate employees*. Paper presented at the 9th International Conference of Global Academy of Business and Economic Research (GABER). October 4-5, New York: USA.
- Cicekli, E. (2011). Antecedents of normative integration in multinational companies: A conceptual model. *International Journal of Management*, 28(4): 177-183. (ISSN 0813-0183).
- Cicekli, E. (2010). *Antecedents of normative integration in multinational companies*. Paper presented at the 8th Annual International Conference on Management, July 5-8, Athens, Greece.
- Cicekli, E. (2009). Statistical significance, practical significance and practical importance in management research. In D. N. Koufopoulos, M. Argyropoulou, & G. Kaltchev (Ed.s), *Challenges and prospects in modern management* (pp. 277-284). Athens, Greece: ATINER. (ISBN: 978-960-6672-60-6).
- Cicekli, E. (2009). Normative integration in multinational companies. In W. I. Mondal (Ed.), *Proceedings of the 12th International Conference* (pp. 59-64). London School of Economics and Political Science, London, UK: American Society of Business and Behavioral Sciences.