

## ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

**Adı Soyadı:** Mine M. AFACAN FINDIKLI  
<https://orcid.org/0000-0003-1021-6641>



**Doğum Tarihi:** 07 Kasım 1971

**Eğitim Durumu:** Profesör

**Uzmanlık Alanı:** Strateji ve Yönetim

**Yabancı Diller:** Fransızca, İngilizce

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Profesör	İİBF/ İşletme (İşletme)	İstinye Üniversitesi	Eylül 2021
Araştırmacı	Future of Work Research Center	Bath Üniversitesi/ İngiltere	2020-
Post-Doc TUBİTAK 2219	Future of Work Research Center	Bath Üniversitesi/ İngiltere	13 Mart- 2020
Doçent	İİBF/ İşletme Bölümü	Üniversitelerarası Kurum	11 Nisan 2016
Doktora	İşletme ABD/ Yönetim ve Organizasyon	İstanbul Üniversitesi	20 Aralık 2012
Y. Lisans	İşletme Fakültesi (MBA)	Bahçeşehir Üniversitesi	25 haziran 2007
Lisans	İşletme Fakültesi/ Yönetim ve Organizasyon	Anadolu Üniversitesi	2003

**Yüksek Lisans Tez/Proje Başlığı ve Danışmanı:** “Müdür-Öğretmen Etkin İletişiminin Olumlu Okul İklimine Katkıları” Danışmanlar: Dr. Ayşe CANER (Boğaziçi Üniversitesi), Yrd. Doç. Dr. Özlem ÜNLÜHİSARCIKLI (Boğaziçi Üniversitesi)

**Doktora Tezi ve Danışmanı:** “İş Değerleri perspektifinde Yönetici- Çalışan Uyumu ve İş tatmini ile Lider- Üye Etkileşimi Üzerine Türk Sağlık Sektöründe Bir Araştırma. Danışman: Prof. Dr. İbrahim Pınar (İstanbul Üniversitesi)

### İdari Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Dekan	İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi	Mart 2022-Ağustos 2023

Ana Bilim Dalı Başkanı	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü / İstinye Üniversitesi	Eylül 2021-Ağustos 2023
Bölüm Başkanı	İşletme (İngilizce) / İstinye Üniversitesi	Eylül 2021-Ağustos 2023
Ana Bilim Dalı Başkanı	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü / Beykent Üniversitesi	1 Mart 2021- 2021 Ağustos
Bölüm Başkanı	İşletme (Türkçe) / Beykent Üniversitesi	1 Mart 2021- 2021 Ağustos
Merkez Müdürü	Stratejik Araşt. Merk. / Beykent Üniversitesi	11 Ocak 2021- 2021 Ağustos
Bölüm Başkanı	İşletme (İngilizce) / Beykent Üniversitesi	2017 Ağustos- 2020 Şubat
Dekan Yardımcısı	Beykent Üniversitesi İİBF / Beykent Üniversitesi	2017 Şubat -2020 Şubat
Merkez Müdürü	İstanbul Gelişim Üniversitesi/ Kariyer Yönlendirme ve Uygulama Merkezi	2016 Ocak- 2016 Haziran
İİSBF Dekan Yardımcısı	İstanbul Gelişim Üniversitesi	2014 Eylül- 2016 Haziran
Editör Yardımcısı	İstanbul Gelişim Üniversitesi/ Sosyal Bilimler Dergisi	2014- 2016 Haziran
Bölüm Başkanı	İstanbul Gelişim Üniversitesi/ Uls. Lojistik ve Taşımacılık Bölümü	2013- 2016 Haziran

#### Akademik Görevler:

Görev Ünvanı	Görev Yeri	Yıl
Profesör	İstinye Üniversitesi İİSBF/ İşletme Bölümü	Eylül 2021
Doçent	Beykent Üniversitesi İİBF/ İşletme Bölümü	2016 Eylül-
Yrd. Doç. Dr.	Bahçeşehir Üniversitesi / İKY Yüksek Lisans Programı	2015-...
Yrd. Doç. Dr.	İstanbul Gelişim Üniversitesi İİSBF/ ULT Bölümü	2013- 2016 Haziran
Öğr. Gör.	İstanbul Kavram MYO	2008-2009 Haziran
Öğr. Gör. (Y.Z)	Boğaziçi Üniversitesi Turizm Otelcilik MYO	2005-2008 Haziran
Öğr.Gör. (Y.Z.)	Yıldız Teknik Üniversitesi Turizm Otelcilik MYO	2007-2008 Haziran
Öğr.Gör. (Y.Z.)	İstanbul Teknik Üniversitesi Turizm Otelcilik MYO	2007-2008 Haziran

#### Yönetilen Tezler:

Tezin Derecesi	Tez Başlığı	Yıl	Açıklama
Doktora	Yönetici destek algısının, çalışmaya tutkunluk ve görev performansı ilişkisinde kendini içerdenden hissetmenin aracı etkisi: yerli bir havayolu çalışanları üzerinde bir çalışma	2023	Yavuz Kopuz
Doktora	Girişimsel Liderliğin İnovasyon Davranışı Üzerine Etkisi: Sosyal Sermayenin Aracı ve Örgütsel Desteğin Düzenleyici Rolü	2022	Tez Öğr: Yağmur Sacide Bahçecik

Doktora	Algılanan İklim ile Hizmet Kalitesi İlişkisinde Örgütsel Vatandaş Davranışının Aracı Etkisi: Vakıf ve Devlet Üniversitesi Öğrenci Üzerinde Yapılan Bir Araştırma	2021	Tez Öğr: Ahmet Kaymaz
Doktora	Örgütsel Öğrenme ile Bireysel İş Performansı İlişkisinde Örgüt Zekâ Ve Yenilikçi İş Davranışının Rollerini	2021	Tez Öğr: AslıhanNur Köse
Doktora	Algılanan Örgüt Desteği ile Üretkenlik Karşılı İş Davranış İlişkisinde Kendini İşletmeden Hissetmenin ve İş aile Çatışmasının Rolü	2020	Tez Öğr: Gözde Morgül
YL	Sosyal Medya Reklamlarının Özel Sağlık Kurumlarının Çıktıları Etkisi: İstanbul'da Özel Bir Hastanede Göz Lazer Tedavisi İnternet Üzerinden Erişilebilen Tanıtım Ve Bilgilendirme Faaliyetleri Örneği	2020	Tez Öğr: Melih Güney
Doktora	Duygusal ve Kültürel Zeka, Sosyal Sermaye, İş Doyumu ve Örgüt Bağlılık İlişkileri: Eğitim Sektöründe Bir Uygulama	2020	Tez Öğr: Deniz Çıpa
YL	İş Tatmini, İşe Adanmışlık ve Yenilikçi İş Davranışı Üzerinde Otomotiv Sektöründe Bir Araştırma	2020	Tez Öğr: Can Kocadağ
YL	Şirketlerin Dijital Dönüşümünde İK'nın Dönüştürücü Rolü: Değerle Fazla Yeteneği Şirkete Kazandırmak İçin İşe Alım Süreçlerini Kullanılan Oyunlaştırılmış Değerlendirme Testi Üzerine Bir Çalışma	2020	Tez Öğr: Uğur Gürbüz
Doktora	Satın Alma ve Birleşmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejik Rolü: Medya Sektöründe İşten Çıkarma Süreçleriyle İlgili Bir Vaka Analizi	2020	Tez Öğr: Erkan Ataman
Doktora	T.C: Sağlık Bakanlığı Tarafından Uygulanan Sağlıkta Kalite Standartları Hastane Versiyon 5 (Sks-Hastane)'in EFQM Mükemmellik Modeli ile Karşılaştırılmasına Yönelik Bir Çalışma	2019	Tez Öğr: F. Meltem Yurtseven
YL	Sosyal Medya Reklamlarına Yönelik Alginin Tüketici Satın Alma Davranışlarına Etkisi: Kuşaklar Arası Bir Karşılaştırma	2019	Tez Öğr: Begüm Erdem
YL	İnsan Kaynakları Yönetiminde Eğitim Ve Geliştirme Uygulamalarının Algılanan Örgütsel Destek Ve İş Tatminine Etkisi	2019	Tez Öğr:Ceren ÇELİK
YL	EFQM Mükemmellik Modelinin Asfalt Üretim Süreçlerinde Uygulanması: İstanbul Büyükşehir Örneği-İSFALT	2019	Tez Öğr:İsılay ONAY
Doktora	Kaynak Bağımlılığı Parametreleri İle Firma Performansı İlişkisinde Üretici-Tedarikçi Arası İlişkisel Normların Aracı Etkisi	2018	Tez Öğr: Kudret Çeltekligil
YL	1990 Sonrasında Metal Sektöründe Sendikal Faaliyetlerin 1990-2002 ile 2003-2017 Yılları Açısından İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma	2018	Tez Öğr: Uğur Uludağ
YL	Karanlık Liderlik Ölçeği: Çalışanların Algısı Üzerine Bir Ölçek Geliştirme Çalışması	2018	Tez Öğr: Gözde Ülkü
YL	İşveren Marka Yönetiminin Örgütsel Bağlılığa Etkisi: İstanbul Hizmet Sektöründe Bir Araştırma	2018	Tez Öğr: Büşra Nayır
YL	Özel Ve Kamu Hastanelerinde Yatan Hasta Memnuniyetini Karşılaştırılması: Edirne İli Örneği	2018	Tez Öğr: Mahmut Polat
YL	Kariyer Yönetimi Kapsamında Eğitim Ve Geliştirme Faaliyetlerine Yönelik Algıların Çalışan Memnuniyeti Üzerindeki Etkileri	2017	Tez Öğr: Bahar Kahraman
YL	Elektronik İnsan Kaynakları Uygulamalarının Örgütsel Çıktıları Üzerindeki Etkileri: Türkiye'de Yabancı İştirakli Sigorta Şirketlerinde Bir Araştırma	2017	Tez Öğr: Murat Celep
YL	Hizmet Sektörü Çalışanlarının İş Stresi Ve Tükenmişlik İlişkisi: İstanbul Örneği	2016	Tez Öğr: Seda Bıçkı

YL	Sağlık Çalışanlarında Mobbing Algısının İş Tatmini Üzerindeki Etkisi: Kamu Hastanesinde Bir Araştırma	2016	Tez Öğr: Duygu Gökdemir
YL	Uçuş Emniyeti Açısından Ekip Kaynak Yönetimi Uygulamalarının Kabin Ekibi Üzerindeki Etkisine İlişkin Bir Araştırma	2015	Tez Öğr: Neşe Birgören
YL	Zaman Yönetimi ile Yöneticinin Kişisel Performans İlişkisi: İstanbul Tekstil Sektöründe Bir Araştırma	2015	Tez Öğr: Cemil Doğutekin

### Verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler:

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati
			Teorik
2022-2023	Bahar	Business Ethics	2
2022-2023	Bahar	Business Ethics	3
2022-2023	Bahar	SHRM / MBA	3
2022-2023	Güz	Management & Organization	3
2022-2023	Güz	Örgüt Teorileri / Doktora	3
2022-2023	Güz	Strategic Management	3
2021-2022	Bahar	Business Ethics	2
2021-2022	Bahar	Business Ethics	2
2021-2022	Bahar	HRM	3
2021-2022	Güz	Stratejik İKY (YL)	3
2021-2022	Güz	Management & Organization	3
2021-2022	Güz	Strategic Management	3
2020-2021	Bahar	Sağlık Kurumlarında Stratejik Yönetim (YL)	2
2020-2021	Bahar	Stratejik Yönetim ve İşletme Politikaları (YL)	2
2020-2021	Bahar	Sağlık Kurumlarında Stratejik Yönetim (YL)	2
2020-2021	Güz	Sağlık Kurumlarında Stratejik Yönetim (YL)	2
2020-2021	Güz	Stratejik Yönetim ve İşletme Politikaları (YL)	2
2020-2021	Güz	İnsan Kaynakları Yönetimi (EN)	3
2020-2021	Güz	Mesleki Oryantasyon- İşletme Yönetimi (EN)	2
2019-2020	Güz	Stratejik Yönetim ve Çağdaş Yaklaşımlar (Doktora)	2
2019-2020	Güz	İşletme Yönetimi (YL)	2
2019-2020	Güz	İnsan Kaynakları Yönetimi (YL)	2
2019-2020	Güz	Mesleki Oryantasyon- İşletme Yönetimi (EN)	2
2018-2019	Güz	Stratejik Yönetim ve Çağdaş Yaklaşımlar (Doktora)	2
2018-2019	Güz	İşletme Yönetimi (YL)	2
2018-2019	Güz	İnsan Kaynakları Yönetimi (YL)	2
2018-2019	Güz	Mesleki Oryantasyon- İşletme Yönetimi (EN)	2

2018-2019	Güz	Yönetim ve Organizasyon (EN)	3
2017-2018	Bahar	Bahçeşehir U. (YL) / Araştırma Yöntemleri ve Etik	3
2017-2018	Bahar	İşletme Yönetimi (YL)	1
2017-2018	Bahar	Yönetim ve Organizasyon (YL)	1
2017-2018	Bahar	Stratejik Yönetim ve İşletme Politikaları	3
2017-2018	Güz	İşletme Yönetimi (YL)	1
2017-2018	Güz	Yönetim ve Organizasyon (YL)	1
2017-2018	Güz	Mesleki Oryantasyon- İşletme Yönetimi (EN)	2
2017-2018	Güz	Yönetim ve Organizasyon (EN)	3
2016-2017	Bahar	Bahçeşehir U. (YL) / Araştırma Yöntemleri ve Etik	3
2016-2017	Bahar	Stratejik Yönetim ve İşletme Politikaları (UE)	3
2016-2017	Bahar	Stratejik Yönetim ve İşletme Politikaları	3
2016-2017	Bahar	İnsan Kaynakları Yönetimi (YL)	1
2016-2017	Bahar	İşletme Yönetimi (YL)	1
2016-2017	Güz	Bahçeşehir U. (YL) / İş Yaşamında Etik	3
2016-2017	Güz	İnsan Kaynakları Yönetimi (YL)	1
2016-2017	Güz	İşletme Yönetimi (YL)	1
2016-2017	Güz	Yönetim ve Organizasyon (YL)	1
2016-2017	Güz	Yönetim ve Organizasyon (YL)	1
2016-2017	Güz	Mesleki Oryantasyon- İşletme Yönetimi	2
2016-2017	Güz	Yönetim ve Organizasyon	3
2015-2016	Bahar	Bahçeşehir U. (YL) / İş Yaşamında Etik	3
2015-2016	Bahar	Stratejik Yönetim (YL)	3
2015-2016	Bahar	Şebeke Oluşturma ve Ağ Tasarımı	3
2015-2016	Bahar	Yönetim ve Organizasyon	6
2015-2016	Güz	İKY	9
2015-2016	Güz	İKY (YL)	3
2014-2015	Bahar	Şebeke Oluşturma ve Ağ Tasarımı	3
2014-2015	Bahar	Bahçeşehir U. (YL) / İş Yaşamında Etik	3
2014-2015	Bahar	Sağlık İşletmelerinde İKY (YL)	3
2014-2015	Bahar	Yönetim ve Organizasyon	6
2014- 2015	Güz	İKY	9
2014-2015	Güz	İKY (YL)	3
2013-2014	Güz	Gümrük Mevzuatı ve Yönetmeliği (Lisans)	3
2013-2014	Güz	Türk Gümrük Tarife Cetveli (Lisans)	3
2013-2014	Bahar	Değişim Yönetimi	3
2013-2014	Bahar	Yönetim ve Organizasyon	3
2013-2014	Bahar	Şebeke Oluşturma ve Ağ Tasarımı	3
2013-2014	Bahar	Uluslararası Ticaret	3
2013-2014	Bahar	Sağlık İşletmelerinde İKY (YL)	3

## ESERLER

### A. SSCI DERGİLERDE YAYIMLANAN MAKALELER

- A.1.** Toker, Kerem; Afacan Fındıklı, Mine; Gözübol, Z.İ. ; Görener, A. (2023). To Be a Cyborg or Not: Exploring the Mechanisms Between Digital Literacy and Neural Implant Acceptance, *Kybernetes*, **(Accepted, Under press)**
- A.2.** Kiani, F., Nematzadeh, S., Anka, F. A., & Findikli, M. A. (2023). Chaotic Sand Cat Swarm Optimization. *Mathematics*, 11(10), 2340. <https://doi.org/10.3390/math11102340>
- A.3.** Rofcanin, Yasin; Wang, Siqi; Las Heras, Mireia; Erdogan, Didem Taser; Bosch, Maria Jose; Afacan Fındıklı, Mine; Salas Vallina, Andrés (2023) “Perceptions of Support Trickle Down: Effects on Energetic Resources via Psychological Empowerment”, *European Management Review*, EURAM, <https://doi.org/10.1111/emre.12577>
- A.4.** Şengüllendi, F., Bilgetürk, M., Afacan Fındıklı, M. (2023) Ethical Leadership and Green Innovation: the Mediating Role of Green Organizational Culture, *Journal of Environmental Planning and Management* ,1-22.
- A.5.** Afacan Fındıklı, M., Yasin Rofcanin, Aykut Berber, Las Heras, M., Marescaux, E. ( in press 2022, Online press) “Exploring the effects of reduced load work arrangements (RLWAs): The role of individual autonomy and workplace level justice perceptions”, *European Management Journal* <https://doi.org/10.1016/j.emj.2022.04.002>
- A.6.** Yasin Rofcanin, Aykut Berber, Elise Marescaux, P. Matthijs Bal, Farooq Mughal, **Mine Afacan Fındıklı**, (2019), “Human resource differentiation: A theoretical paper integrating co-workers' perspective and context”, *Human Resource Management Journal*, DOI:10.1111/1748-8583.12224.
- A.7** Cüneyt Arslantaş, C., & Afacan Fındıklı, M. (2013). Relations with stakeholders in Turkey: the sample of ISE-50 Index. Corporate Governance: *The international journal of business in society*, 13(4), 412-430.

#### *Değerlendirme Aşamasındaki Makaleler:*

Afacan-Findikli, M., Yalabik, Z., & Rofcanin, Y. (Under second review). Work Engagement and Emotional Exhaustion Link: Exploring the Boundary Conditions with Perceived Injustice Perceptions in Teams and Perceived Supervisor Support. *Journal of Management & Organization*(3. Revizyon)

### B. ULUSLARARASI HAKEMLİ DERGİLERDE YAYIMLANAN MAKALELER

- B.1.** Erkuş, A., & FINDIKLI, M. A. (Aralık 2021). Workplace Happiness: A Research on the Effects of Workplace Environment and Psychological Capital, *Istanbul Management Journal*, (91), 1-24.
- B.2.** Çıpa, D., Afacan Fındıklı., Altındağ, E. (Ekim 2021) Duygusal ve kültürel zekânın iş tatmini ve örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi: Sosyal sermayenin aracılık rolü, *Academia Eğitim Araştırmaları Dergisi*, 6(2), 457-476.

- B.3.** Gürbüz, U., Afacan Fındıklı, M., Özdemir, Ş. ( Nisan 2021) “Digital HR: A study on how game-based assessments can attract young talents, April 2022, Global Journal of Information Technology Emerging Technologies 12(1):22-33 DOI: 10.18844/gjit.v12i1.6941
- B.4.** Gözde Morgül, Mine Afacan Fındıklı (2020 Aralık), Work Family Conflict And Counterproductive Work Behavior: Family Supportive Organizational Perception As A Moderator, *Journal of Global Strategic Management*, 14(2).
- B.5.** Güney, M., Mine Afacan Fındıklı, (2020 Kasım) Dijital Pazarlamada Sosyal Medya Reklamlarının Özel Sağlık Kurumlarına olan Etkileri, *Ekonometri, İstatistik, ve Amprik Ekonomi Dergisi*, 17, 67-87.
- B.6.** Aslı Acar, Mine Afacan Fındıklı, (2020), “Employment of disadvantaged groups in OECD countries: Comparative study with MDS analysis”, *International Journal of Research in Business and Social Sciences*, 9(4), 330-342, Temmuz 2020.
- B.7.** Meral Yay, Mine Afacan Fındıklı, Ali Mertcan Köse, (2020 Haziran), “Serial Mediation Model of Leader Member Interactions in Work Values and Job Satisfaction”, *Journal of İstanbul Ticaret University Social Sciences*.
- B.8.** Duygu Acar Erdur ve Mine Afacan Fındıklı, (2020), “A Conceptual Model Proposal for Co-Creation of Social Value: Insights from Social Entrepreneurs”, *İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, Cilt:7, Sayı:1, 1-20, Nisan 2020.
- B.9.** Murat Celep, ve M. Afacan Fındıklı, (2018), “The Effects of Electronic Human Resources Practices on Organizational Outcomes: A Study on Foreign Enterprise Insurance in Turkey”, *Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi/Journal of Knowledge Economy & Knowledge Management*, 13 (1), 63-77.
- B.10.** Büşra Nayır, ve Mine Afacan Fındıklı, (2018), “İşveren Marka Yönetiminin Örgütsel Bağlılığa Etkisi: İstanbul’da Hizmet Sektöründe Bir Araştırma”, *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi* 17.UIK Özel Sayısı, Temmuz, <http://dx.doi.org/10.18092/ulikidince.431536>.
- B.11.** Mine Afacan Fındıklı, Hatice Necla Keleş ve Ceyda Afacan, (2017), “İşin Anlamı Kavramı ve Tercüme Bir Ölçeğin Türkçe’de Geçerlik Ve Güvenirlik Analizi”, *KAÜİİBFD* 8(16), 395-413.
- B.12.** Duygu Gökdemir, Mine Afacan Fındıklı, (2017), “Sağlık Çalışanlarında Mobbing Algısının İş Tatmini Üzerindeki Etkisi: Kamu Hastanesinde Bir Araştırma”, *Sosyal Bilimler Dergisi (SOBİDER)*, 4(12), 465-486., DOI:10.16990/SOBIDER.3594
- B.13.** Mine Afacan Fındıklı, (2016), “Sanal Kaytarma ve İş Performansı İlişkisi: Sağlık ve Tekstil Sektörü Çalışanlarının Karşılaştırılması”, *International Journal of Social Inquiry, Uludağ Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 9(1), 33-62.
- B.14.** Hatice, Necla Keleş & M. Afacan Fındıklı, (2016), “The Effect of the Meaningfulness of Work on Job Satisfaction, Job Stress and Intention to Leave” *Global Journal of Business, Economics and Management: Current Issues*. 6(2), 61-69. DOI: 10.18844/gjbem.v6i2.1370
- B.15.** Orkun Demirbağ Mine Afacan Fındıklı, Ugur Yozgat, (2016), “Impact of Task Conflict on Job Satisfaction: Mediating Effect of Positive Emotions While Controlling Personality Traits”, *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*, Volume 20, Special Issue 1, s:20-32.
- B.16.** Uğur Yozgat, M. Afacan Fındıklı, O. Demirbağ, T. Savaş (2015), “Effect of Task Conflict on Co-Worker Trust, Information Acquisition, Job Satisfaction and Intention to Leave”, *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*, Volume 19, Special Issue.
- B.17.** Mine Afacan Fındıklı, (2015), “Exploring the Consequences of Work Engagement the Role of Relational Resources and Team Work Performance”, *Ege Akademik Bakış Dergisi*, 15(2), 229-238.
- B.18.** Mine Afacan Fındıklı ve Ertan Gündüz, (2015), “A Study on Mediator Effect of the Reverse Logistic Activities on the Organizational Performance in Turkey”, *Journal of Academy of Business, Cambridge* 20(2), ISSN:1540-1200, s. 138-145.

- B.19. Mine Afacan Fındıklı** ve Uğur Yozgat, (2015), “The Relationships Among Emotional Labor, Perceived Psychological Contract Breach and Perceived In-Role Performance: A Research in Retail and Service Sector Employees in Istanbul (January 2015), *The Canadian International Journal of Social Science and Education*, s.193-203.
- B.20. Mine Afacan Fındıklı**, (2015), “Sürdürülebilirlik Bakış Açısı ile Bir Sosyoloji Kitabının Değerlendirmesi, Yuval Noah Harari (2015), Hayvanlardan Tanrılara, Sapiens: İnsanoğlunun Kısa Tarihi”, *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, 44(2), 94-96.
- B.21. Mine Afacan Fındıklı** ve İbrahim Pınar, (2014), “Örgüt Kültürü Algısı ve Örgütsel Çift Yönlülüğe Etkisi: Örgütsel Düzeyde Bilgi Paylaşımının Aracılık Etkisi”, *Celal Bayar Üniversitesi Dergisi* 21(1), s.155-171.
- B.22. Mine Afacan Fındıklı**, (Aralık 2014), “Algılanan Lider Desteği ve Algılanan Örgütsel Destek ile İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Örgütsel Özdeşlemenin Aracılık Rolü: İstanbul’da Kamu Çalışanları Üzerine Bir Araştırma”, *İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü, Yönetim Dergisi*, 21(1), s. 155-171.
- B.23. Mine Afacan Fındıklı**; Uğur Yozgat; Yasin Rofcanin (2014), “The Relation Between Market Orientation And Organizational Innovation: The Role of the SHR Practices”, *Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi (BEYDER) IX (II)*, s. 121-135.
- B.24. Mine Afacan Fındıklı** ve Cem Cüneyt Arslantaş, (2013), “Relations with Stakeholders in Turkey: The sample of ISE-50 INDEX”, *Corporate Governance: The International Journal of Business in Society* 13(4), s. 412-430, DOI: 10.1108/CG-12-2010-0095.
- B.25. Mine Afacan Fındıklı** ve Ahmet Erkuş, (2013), “Psikolojik Sermayenin İş Tatmini, İş Performansı ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisine Yönelik Bir Araştırma”, *T.C. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi* 42(2), s. 302-318.
- B.26. Mine Afacan Fındıklı**; Adem Gülden; Fatih Semerciöz, (2010), “Subordinate Trust in Supervisor and Organization with its Effects on Subordinate Perception of Psychological Empowerment”, *International Journal of Business and Management Studies* 2(1), s. 55-67, ISSN:1309-8047.
- B.27. Mine Afacan Fındıklı** ve Cem Cüneyt Arslantaş, (2010), “İMKB 50’de Yer Alan Şirketlerde Yönetim Kurulu Yapılanmaları”, *T.C. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi* 39(2), s. 258-275, ISSN: 1303-1732.

### C. ULUSAL HAKEMLİ DERGİLERDE YAYIMLANAN MAKALELER:

- C.1.** Morgül, G. & Afacan Fındıklı, M. (2023). İş Yükü Algısı ve Yaratıcı İş Davranışı İlişkisinde Proaktif Davranışın Rolü . *Trends in Business and Economics* , 37 (2) , 111-119 .
- C.2.** Yurtseven, F.M.; Afacan Fındıklı, M. (2022). SKS HV5 ile EFQM MM’nin Karşılaştırılmasına Yönelik Nitel Bir Çalışma, *Int. Anatolia Academic Online Journal Health Sciences*, 8, 1-17.
- C.3.** Gedikkaya, Bal, P.; Ayas, M. Ö., Bozaykut, T., Yavuz Tiftikçigil, B., & Afacan Fındıklı, M. ( Ocak 2022). Sürdürülebilir Kalkınma Bağlamında Uluslararası Üniversite Sıralama İndeksleri Ve Türkiye’deki Üniversiteler. *Dogus University Journal*, 23(1), 331-349.
- C.4.** Morgül, G., & Fındıklı, M. A. (Ocak 2022). Algılanan Örgüt Desteği İle Üretkenlik Karşıtı İş Davranışı İlişkisinde Kendini İşletmeden Hissetmenin Ve İşten Aileye Yönelik Çatışmanın Rolü. *Doğuş Üniversitesi Dergisi*, 23(1), 1-19.
- C.5.** Armağan Gözkaman, Ayfer Ustabaş, Mine Afacan Fındıklı (2020 Aralık) Steel Companies in a Turmoil of “Trade Wars”: A View from Turkey, *Beypkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 13(2), 6-23.
- C.6.** Mine Afacan Fındıklı; Gözde Okan, ve Ünsal Sığırı, (2019), “Dark Leadership Scale: A Scale Development Study on Employee Perception”, *Nitel Araştırmalar Dergisi*, Aralık 2019.
- C.7.** Ayfer Ustabaş, Mine Afacan Fındıklı, (2017), “Çalışma Hayatında Kadın Yönetici Olmak: Türkiye’de Sanayi Sektöründe Kadın Yöneticilerin Karşılaştıkları Sorunlar”, *Karadeniz Sosyal Bilimler Dergisi Özel Kadın Sayısı-Aralık*, 9 (9), 421-442.



- C.8.Ebru Beyza Bayarçelik, **Mine Afacan Fındıklı**, (2017), “İş Tatminin, Örgütsel Adaletin İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Aracılık Rolü”, *Beykent Üniversitesi SBE Dergisi*, Nisan Sayısı, 10(1), s:16-31. DOI: 10.18221/bujss.303365
- C.9.Hediye Bahar Kahraman ve **Mine Afacan Fındıklı**, (2018), “Kariyer Yönetimi Kapsamında Eğitim ve Geliştirme Faaliyetlerine Yönelik Algıların Çalışan Memnuniyeti Üzerindeki Etkileri”, *Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 11 (2),51-68.
- C.10. **Mine Afacan Fındıklı** ve Ömer Turunç, (2015), “Algılanan Lider Desteği İle İş-Aile Çatışması İlişkisinde Kendini İşletmeden Hissetmenin Düzenleyici Etkisi: Turizm Sektörü Örneği”, *Kafkas Üniversitesi İİBF Dergisi*, Cilt:6 (10),Haziran 2015.

#### **D. ULUSLARARASI BİLİMSEL TOPLANTILARDA SUNULAN VE BİLDİRİ KİTABIN DA (PROCEEDİNGS) BASILAN BİLDİRİLER:**

- D.1. Sahiniz, S., Afacan Fındıklı, M., Ketenci, M. (2023). An Analysis of New Generation Leadership Styles in Leading E-Commerce Companies, *18th International Strategic Management Conference*, 6-8 Temmuz 2018, Bulgaria.
- D.2. Afacan Fındıklı, M., Girgin, A., Yılmaz, T. (2023). An Analysis of New Generation Leadership Styles in Leading E-Commerce Companies, *18th International Strategic Management Conference*, 6-8 Temmuz 2018, Bulgaria.
- D.3. Afacan Fındıklı, M.; Mogül, G., Rofcanin, Y. et al. (2023, 5-6 Temmuz) Understanding the role of work family interface in proactivity literature and evidence from emerging context, *10th IESE Business School, Rethinking Work-Family*, Barcelona, İspanya
- D.4. Rofcanin, Y.; Afacan Fındıklı, M.; Berber, A. (2023). Exploring the Other Side of Ideals through Qualitative Interviews, *21<sup>st</sup> EAWOP Congress* Submission Title: *How can i-deals facilitate work in a BANI environment?: individual, group and organizational contributions. Part I : Submission type: symposium*, 24-27 Mayıs, Katowice, Poland.
- D.5. Afacan Fındıklı, M., Özkul, İ., Rofcanin, Y. (2021 Temmuz)” Effectiveness Of Civil Society Organizations In Supporting Women Entrepreneurs: Congruity of Supports And Expectations”, *9th International Conference of Work and Family*, July 1-2, 2021, Barcelona, IESE Business School.
- D.6. Güney, M.ve Mine Afacan Fındıklı (2021), “Sosyal Medya Reklamlarının Özel Sağlık Kurumlarının Reklam Verme Eğilimine Etkileri”, 20. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 11-13 Haziran, Giresun
- D.7. Meltem Yurtseven ve Mine Afacan Fındıklı, (2020), “Pandemiyle Giderek Dijitalleşen Sağlık Hizmetleri ve Veri kalitesinin Önemi, 5. *Uluslararası Sağlıkta Bilişim ve Bilgi Güvenliği Kongresi*, 18 Mart 2021
- D.8. Meltem Yurtseven ve **Mine Afacan Fındıklı**, (2020), “Sağlıkta Kalite Standartları Hastane Versiyon 5 (SKS-HV5)’in EFQM Mükemmellik Modeli ile Karşılaştırılmasına Yönelik Durum Çalışması, *Uluslararası Sağlıkta Akreditasyon Kongresi*, 14 Aralık 2020.
- D.9. Uğur Gürbüz, Mine Afacan Fındıklı ve Şebnem Özdemir, (2020), “The Transformative Role of Human Resources (Hr) In The Digitalisation Of Companies: A Study on How Game-Based Assesments Can Attract More Talent In The Recruiting Processes”, *9th World Conference on Business, Economics and Management (WC-BEM 2020)*.
- D.10. Gözde Morgül ve **Mine Afacan Fındıklı**, (2019), “Does Family Supportive Organizational Perception (FSOP) Have A Moderator Role On The Relationship Between Work Family Conflict And Counterproductive Work Behavior?” (CWB), *9th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management: Leadership, Innovation, Media and Communication*, İstanbul.
- D.11. Meral Yay, **Mine Afacan Fındıklı**, Mertcan Köse, (2019), “Serial Mediation Model of Leader Member Interactions in Work Values and Job Satisfaction”, *Y-BIS Conference*, 27.09.2019, Fındıklı-Istanbul.

- D.12. Mine Afacan Fındıklı** ve Yasin Rofcanin, (2019), Unpacking the Effects of Reduced Load Work Arrangements via Perceived Job Autonomy & Overall Justice, *79th Annual Meeting of the Academy of Management*, 9-13 August, Boston.
- D.13. Sevcan Pınar, Mine Afacan Fındıklı, Ali Mertcan Köse** (2019, Haziran) “The Mediating Roles of Solidarity and Intellectual Capital on the Relationship between Resource Dependency Sub-dimensions and Innovation Performance”, *3rd World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship*. 21-23 Haz., İstanbul Kongre Merkezi
- D.14. Mine Afacan Fındıklı, Rofcanin, Y.** (2019), Linking Autocratic Leadership to Organisational Fanaticism: Exploring the Mechanisms and Boundary Conditions, *8th International Conference of Work and Family*, July 1-2, 2019, Barcelona
- D.15. Begüm Erdem ve Mine Afacan Fındıklı,** (2019), “Sosyal Medya Reklamlarına Yönelik Algının Tüketici Satın Alma Davranışlarına Etkisi: Kuşaklar Ve Demografik Özellikler Karşılaştırması”, *18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi*, 2-4 May,2019, Osmaniye.
- D.16. Uğur Uludağ ve Mine Afacan Fındıklı,** (2018), “Metal Sektöründe Sendikal Faaliyetlerin 1990-2002 Ve 2003-2017 Dönemleri Açısından İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma”, *5. Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu*, 25-27. 10. 2018, İstanbul.
- D.17. Duygu A. Erdur ve Mine Afacan Fındıklı,** (2018), “Organizations feat. Social Entrepreneurs: An ‘Engagement Model’ Suggestion for Social Well-Being”, *2th EBES*, 24-26.10.2018 Congress, Prag.
- D.18. Cemal Zehir, Mine Afacan Fındıklı, Kudret Çeltekligil,** Resource Dependence Theory, Firm Performance And Producers-Suppliers Relationships, *14th International Strategic Management Conference*, 12-14 Temmuz 2018, Prague.
- D.19. Sevcan Pınar, Mine Afacan Fındıklı, Göksel Ataman,** The Mediating Role of Solidarity on the Relationship Between Resource Dependence and Innovation Performance, *14th International Strategic Management Conference*, Temmuz 2018, Prague.
- D.20. Murat Celep, Mine Afacan Fındıklı,** (2017), “The Effects of E-HRM Practices on Organizational Outcomes: A Research on Foreign Affiliate Insurance Companies Operating In Turkey”, *13th Knowledge, Economy and Management Conference*, 18-21, 2017, Bakü /Azarbaycan
- D.21. Yasin Rofcanin, Mine Afacan Fındıklı,** (2017), “Work engagement and burnout: Exploring the effects of deep and face acting”, *18. European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP)*, Dublin, Ireland 17- 20 May 2017.
- D.22. Ebru Beyza Bayarçelik ve Mine Afacan Fındıklı,** (2016), “The Mediating Effect of Job Satisfaction on The Relation Between Organizational Justice Perception and Intention to Leave, *12th International Strategic Management Conference*, ISMC, Ekim , 28-30 Ekim 2016, Antalya.
- D.23. Necla Keleş ve Mine Afacan Fındıklı,** (2016), “The Effect of The Meaningfulness of Work on Job Satisfaction, Job Stress And Intention to Leave”, *5th World Conference on Business, Economics and Management, WCBEM*, Antalya- Kemer 12-14 Mayıs 2016.
- D.24. Orkun Demirbağ, Mine Afacan Fındıklı, Uğur Yozgat,** (2016), “Impact of Task Conflict on Job Satisfaction: Mediating Effect of Positive Emotions While Controlling Personality Traits”, *Eighth Annual General Business Conference Proceedings-* Texas, 134-148., Nisan, 2016.
- D.25. Mine Afacan Fındıklı, Ebru Beyza Bayarçelik,** (2015), “Exploring The Outcomes of Electronic Human Resource Management (E-HRM)?”, *11th International Strategic Management Conference*, Viyana, 2015.
- D.26. Yasin Rofcanin, Mine Afacan Fındıklı, Aykut Berber,** (2015), “Linking Job Crafting to Individual Work Performance: The Role of Individual Resilience”, *EAWOP, 17. European Congress of Work and Organizational Psychology*, Oslo, Norveç, 20-23 Mayıs 2015
- D.27. Mine Afacan Fındıklı, Yasin Rofcanin, Arnold B. Bakker,** (2015), “Exploring the Nomological Network of Team Work Engagement: A Multilevel Study”, *EAWOP, 17. European Congress of Work and Organizational Psychology*, Oslo, Norveç, 20-23 Mayıs 2015

- D.28.** Ugur Yozgat, **Mine Afacan Fındıklı**, Orkun Demirbağ, Tuğrul Savaş, (2015), “Effect of Task Conflict on Co-Worker Trust, Information Acquisition, Job Satisfaction and Intention to Leave”, *Seventh Annual General Business Conference- Proceedings*, Sam Houston State University, 17-18 Nisan 2015.
- D.29.** **Mine Afacan Fındıklı** ve Uğur Yozgat, (2014), “The relationships Among Emotional Labor Psychological Contract Breach and Perceived In-Role Performance”, *TCSSE International Conference of Social Science and Education*, Cornell Üniversitesi/ABD-New York, 4-6 Ağustos 2014.
- D.30.** **Mine Afacan Fındıklı** ve Gaye Özçelik, (2014), “The Relationship Between Internal Branding and Organizational Citizenship Behaviour: The Mediating Role of Person-Organization Fit”, *10. International Strategic Management Conference*, İtalya/Roma, Haziran 2014.
- D.31.** **Mine Afacan Fındıklı**; Uğur Yozgat; Yasin Rofcanin, (2013), “The Relation Between Market Orientation and Organizational Innovation: The Role of The SHR Practices”, *11. International Conference on Knowledge, Economy and Mangement*, Malta/Valletta, 27-30 Kasım 2013.
- D.32.** **Mine Afacan Fındıklı**; Uğur Yozgat; Yasin Rofcanin, “Examining Organizational Innovation and Knowledge Management Capacity The Central Role of Strategic Human Resources Practices (SHRPs)”, *3. International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management*, İstanbul, 14-16 Kasım 2013.
- D.33.** **Mine Afacan Fındıklı** ve Uğur Yozgat, “A Qualitative Analysis of Charismatic Leadership in Creative Teams: The Case Of Turkish TV Series Directors”, *International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management (ICLTIM)*, İstanbul, 2-4 Aralık 2011.
- D.34.** **Mine Afacan Fındıklı** ve Yasin Rofcanin, (2011), “Conceptual Model on the Interdependency between Corporate Sustainable Practices and Strategy Implementation: Effects of Stakeholders and Corporate Management”, *Eurasia Business and Economics Society Conference (EBES)*, Zagreb, 13-15 Ekim 2011.
- D.35.** **Mine Afacan Fındıklı**; A.Gülden; Fatih Semerciöz, (2010), “Subordinate Trust in Supervisor and Organization with its Effects on Subordinate Perception of Psychological Empowerment”, *International Conference on Social Sciences (ICSS)*, İzmir, 8-9/ Ekim/ 2010.

## **E. ULUSAL BİLİMSEL TOPLANTILARDA SUNULAN VE BİLDİRİ KİTABINDA (PROCEEDİNGS) YAYIMLANAN BİLDİRİLER:**

- E.1.** Morgül, G., Afacan Fındıklı, M. (2023). Kariyer Başarısına Giden Yol: İş Özerkliği ve Algılanan İstihdam Edilebilirlik, *31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 20-23 Eylül, İstanbul.
- E.2.** Morgül, G., Afacan Fındıklı, M. (2022) Yönetici Desteğinin İşyerinde Gelişmeleri Kaçırma Korkusu Üzerindeki Etkisi, 9.Örgütsel Davranış Kongresi, 18 Mart Çanakkale Üniversitesi, 4-6 Kasım Çanakkale.
- E.3.** E. Karafakioğlu, Afacan Fındıklı, M.(2022), Sürdürülebilirlik Kapsamında Yeşil İşletme Üzerine Bibliyometrik Bir Analiz Giresun Üniversitesi 1. Uluslararası Çevre, Enerji Ve Ekonomi Kongresi, 20-22 Ekim.
- E.4.** Aslıhan Köse, **Mine Afacan Fındıklı** (2021 Eylül), “Örgütsel Öğrenme İle Bireysel İş Performansı İlişkisinde Yenilikçi İş Davranışının Rolü”, *29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 2-4 Eylül, Kars.
- E.5.** **Mine Afacan Fındıklı** vd. (2021 Eylül), “Aile Odaklı Yönetici Desteği Ve İş-Aile Çatışması İlişkisinde Pelz Etkisinin Aracı Etkisi: Boylamsal Bir Araştırma”, *29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 2-4 Eylül, Kars.
- E.6.** **Mine Afacan Fındıklı**, Ahmet Erkuş ve İbrahim Selçuk Bağcı, (2019), “Örgüt İklimi ve Örgütse Özdeşleşmenin, Örgütsel Fanatiklik Üzerindeki Etkisi” , *7. Örgütsel Davranış Kongresi*, 2019, Burdur

- E.7. Uğur Yozgat ve **Mine Afacan Fındıklı**, (2019), Bilişsel İş Şekillendirme: Mekanizmaları ve Sınır Koşullarını Araştıran Haftalık Bir Günlük Çalışması, **27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi**, 18-20 Nisan 2019, Antalya.
- E.8. Uğur Yozgat ve **Mine Afacan Fındıklı**, (2018), “Örgütsel Fanatiklik Ölçeği (ÖFÖ): Çalışanların Algısı Üzerine Bir Ölçek Geliştirme Çalışması”, **6. Örgütsel Davranış Kongresi**, Isparta.
- E.9. Büşra Nayır ve **Mine Afacan Fındıklı**, (2018), “İşveren Marka Yönetimi Uygulamaları ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi: İstanbul'da Hizmet Sektöründe Bir Araştırma”, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi, **17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi**, 26-28 Nisan Çeşme.
- E.10. **Mine Afacan Fındıklı**, Ceyda Afacan, Gözde Okan, (2018), “Karanlık Liderlik Ölçeği: Çalışanların Algısı Üzerine Bir Ölçek Geliştirme Çalışması”, **26. Yönetim Organizasyon Kongresi**, 10-12 Mayıs 2018, Trabzon.
- E.11. **Mine Afacan Fındıklı**, Duygu Acar Erdur, Ayfer Ustabas, (2018), “Kadın Yöneticilerin Gözünden Cinsiyet Eşitsizliği”, **Avrupa Birliği'nin Kadının Kalkınması ve Toplumsal Cinsiyet Politikaları'ndaki Rolü- Çalıştay**, İstanbul Ticaret Üniversitesi Söğütözü Kampüsü, 06.04.2018
- E.12. Hediye Bahar Kahraman ve **Mine Afacan Fındıklı**, (2017), “Kariyer Yönetimi Kapsamında Eğitim ve Geliştirme Faaliyetlerine Yönelik Algıların Çalışan Memnuniyeti Üzerindeki Etkileri”, **V. Örgütsel Davranış Kongresi**, Antalya, 3-5 Kasım 2017.
- E.13. Ayfer Ustabas ve **Mine Afacan Fındıklı**, (2017), “Otomotiv Sektöründe Kadın Yönetici Olmak”, **Giresun Üniversitesi I. Ulusal Kadın Sempozyumu**, 8-9 Mart.
- E.14. **Mine Afacan Fındıklı** ve Ceyda Afacan, (2016), “Çalışanların Algıladıkları Stres Düzeyinin Tükenmişlik Hissini Etkilemesinde İş Anlamının Aracı Etkisi”, **IV. Örgütsel Davranış Kongresi**, Adana, 5-7 Kasım.
- E.15. **Mine Afacan Fındıklı** ve Ahmet Erkuş, (2015), “Psikolojik Sözleşme ve Önemi (Psikolojik Sözleşme Değeri), Duygusal Emek, Psikolojik Sözleşme İhlali ve İş Performansı Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi”, **III. Örgütsel Davranış Kongresi**, Tokat, 5-7 Kasım.
- E.16. **Mine Afacan Fındıklı** ve Şahika B. Tatar, (2015), “Zaman yönetimi ile İş performansı ilişkisinde Sanal Aylaklığın Aracılık Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma”, **III. Örgütsel Davranış Kongresi**, Tokat, 5-7 Kasım..
- E.17. **Mine Afacan Fındıklı** ve Yasin Rofcanin, (2014), “Kişiye Özgü Anlaşmalar ve Çalışan Performansı: Pozitif Duyguların Aracı Rolü”, **II. Örgütsel Davranış Kongresi**, Kütahya, 5-7 Kasım
- E.18. **Mine Afacan Fındıklı**; Ahmet Erkuş; Mustafa Çöpöğlü, (2013) “Çalışanların İş Yaşam Dengesinin İş Yaşamındaki Mutlulukları Ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkileri”, **I. Örgütsel Davranış Kongresi – Sakarya Üniversitesi**, Sakarya, 15-17 Kasım
- E.19. **Mine Afacan Fındıklı** ve İbrahim Pınar, (2013), “Örgüt Kültürünün Örgütsel Çift Yönlülüğe Etkisi: Örgütsel Düzeyde Bilgi Paylaşımının Aracılık Etkisi”, **21. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi**, Kütahya, 1 Haziran.
- E.20. **Mine Afacan Fındıklı** ve Ahmet Erkuş, (2013), “An” mı “Anlam” mı? ”, **21. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi**, Kütahya, 30 Mayıs - 1 Haziran.
- E.21. Yasin Rofcanin, Aykut Berber, Yasemin Şen, **Mine Afacan Fındıklı** “İyi Askerlerden İyi Oyunculara: Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İçin 1980-2010 Yılları Arası Bir Yazın Taraması Ve Araştırma Metodolojisine Yönelik Bir Öneri”, **20. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi**, Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir, 24-26 Mayıs.
- E.22. **Mine Afacan Fındıklı** ve Ahmet Erkuş, (2012), “İş Yaşamında Mutluluk: Psikolojik Sermaye ve İş Çevresinin Etkileri Üzerine Bir Araştırma”, **20. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi**, İzmir, 24-26 Mayıs.
- E.23. **Mine Afacan Fındıklı** ve İbrahim Pınar, (2010), “Paylaşılan Vizyon Ve Örgütsel Öğrenme Ortamının Örgütsel Öğrenme Engelleri Üzerine Etkileri: Deniz Taşımacılığı Yapan Bir Örgütte Bir Pilot Araştırma”, **9. Ulusal İşletmecilik Kongresi**, Zonguldak, 6-8 Mayıs.

**E.24. Mine Afacan Fındıklı ve Ahmet Erkuş, (2010), “Psikolojik Sermaye ile Mesleki ve Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkiler: Meslek Yaşamı Projesinin Aracılık Etkisi”, 18. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Adana, 21-23 Mayıs.**

## **F. YAZILAN ULUSAL/ULUSLARARASI KİTAPLAR /KİTAP BÖLÜMLERİ**

- F.1.** Morgül, G.; Afacan Fındıklı, M. (2023). Game Makers of the Digital World: Review on Digital Leadership, içinde *Joint Research on Organizational Behavior in the Digital World*.
- F.2.** Karafakıoğlu, E., Afacan Fındıklı, M. (2023). *Hubris Sendromu*, İçinde: *Yönetim ve Organizasyon Sendromları*.
- F.3.** Turunç, Ö., Afacan Fındıklı, M., Gürsel, G. (2023) Deprem ve İş Yaşamı: İstanbul, Ankara ve Antalya, 'da İşletmelerin Deprem Farkındalık Risk Algıları, Kriz ve Risk Yönetimi Düzeyleri ve Göç Niyetlerinin Karşılaştırmalı Analizi İçinde; *Küreselleşme ve Avrupa Birliği, Dünya Göç Hareketleri Dizisi-3* Ed: Gümrükçü, H., Nobel, s:205- 230.
- F.4.** Arslan, G., Ataman, G., Afacan Fındıklı, M., Turunç, Ö. (Haziran 2023). The Effects Of Demographic Factors On Employee Well-Being: A 3- Period Longitudinal Research During The Pandemic. *Current Debates on Social Sciences*,
- F.5.** Afacan Fındıklı, M., Las Heras, M., Rofcanin, Y., & Ererdi, C. (2022). Does What Happen at Work, Stay at Work? Flexibility I-Deals and Employee Lives Outside of the Workplace. In *Idiosyncratic Deals at Work: Exploring Individual, Organizational, and Societal Perspectives* <https://link.springer.com/chapter/> [https://doi.org/10.1007/978-3-030-88516-8\\_2](https://doi.org/10.1007/978-3-030-88516-8_2)
- F.6.** Rofcanin, Y., Afacan Fındıklı, M., Las Heras, M., & Ererdi, C. (2022). Idiosyncratic Deals and Individualization of Human Resource Management Practices: The Growth of HR Differentiation. In S. Anand, & Y. Rofcanin (Eds.), *Idiosyncratic Deals at Work: Exploring Individual, Organizational, and Societal Perspectives* (1 ed., pp. 119-142). Palgrave Macmillan. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-88516-8\\_6](https://doi.org/10.1007/978-3-030-88516-8_6)
- F.7.** Mine Afacan Fındıklı ( 2021 Nisan) “Söz uçar mı? Psikolojik Sözleşmelerden Kişiyeye Özgü Sözleşmelere Doğru”, Urzeni Yayınları, ISBN 978-625-7647-19-9.
- F.8.** Gözde Morgül, Mine Afacan Fındıklı (2021), When Music Change So Does The Dance Change: The Role of Social Entrepreneurship in Recovery Response for the Covid -19 Pandemic, **In Creating Social Value Through Social Entrepreneurship**, Eds: Mine Afacan Fındıklı, Duygu Acar Erdur, **IGI Global**
- F.9.** Mine Afacan Fındıklı, (2020), “İş Ekosistemleri”, Temmuz 2020
- F.10.** Mine Afacan Fındıklı, F. Meltem Yurtseven (Aralık 2020) Sağlıkta Kalite Yönetimi Türkiye ve İspanya'dan EFQM Modeli Uygulama Örnekleri, Nobel Yayınları, 198 sf.
- F.11.** Mine Afacan Fındıklı, Duygu Acar Erdur, Ayfer Ustabaş, (2020), “Gender Inequality from the Perspectives of Woman Managers: Norm Application and Failure of Norm-Driven Model”, in: EU and Gender Equality in Turkey: (De)Europeanisation Politics in Gender Norms book, Ed by. Rahime Süleymanoğlu Kürüm, Melis Cin, **Palgrave Publishing**.
- F.12.** Mine Afacan Fındıklı, Mustafa Sundu, Okan Yaşar, (2019), “Managers’ perception about business intelligence capability of Turkish SMEs”. in “Business Intelligence and Analytics in Small and Medium Enterprises” book, ED by: Pedro Manuel Ribeiro Novo de Melo, **CRC Press-Taylor & Francis Group**, <https://doi.org/10.1201/9780429056482>.
- F.13.** Mine Afacan Fındıklı, (2019), “İşletme Organizasyonlarında Takım Yönetimi”, Yönetim Biliminde Etkin ve Güncel Konular. 2.Bölüm. Kriter Yayınevi, 1. Baskı. İstanbul, 17-31.
- F.14.** Mine Afacan Fındıklı, Uğur Yozgat (2018), The Individual and Behavioral Factors of Social Entrepreneurs, in Creating Business Value and Competitive Advantage with Social Entrepreneurship, Ed. By Oyku Iyigun, **IGI Global Publishing**
- F.15.** Mine Afacan Fındıklı; Mustafa Sundu (2018) “Fostering Intellectual Capital: Management

Information Systems in the Digital Age”, in Management and Technological Challenges in the Digital Age, Eds: Carolina Machado and J. Paulo Davim, *CRC Press-Taylor& Francis Group*, 129-149.

- F.16. Mine Afacan Fındıklı**, (2017), “Armstrong’un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı İçinde, 21. Bölüm- Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi, Ed. Yonca Demir Gürol, Nobel Yayınları, Ekim, 2017.
- F.17. Mine Afacan Fındıklı**, (2017), “Sürdürülebilirlik Perspektifinde İş Etiği”, İçinde: İşletmelerde Sürdürülebilirlik Dinamikleri, Ed.Menteş Pekdemir, I., 359-399, Beta Yayınları, Şubat, 2017.
- F.18. Mine Afacan Fındıklı** ve Yasin Rofcanin, (2016), “The Concept of E-HRM, Its Evolution and Effects on Organizational Outcomes”, in Technological Challenges and Management: Matching Human and Business Needs, **Ed:** Carolina Machado,J. Paulo Davim, CRC Press, Taylor & Francis Group, 2016, International Standard Book number-13: 978-1-4822-6102 (eBook- PDF), s:35-50
- F.19. İş Değerleri ve Meslek Hayatına Yansımaları**, Beta Yayınları (Haziran 2013)

## **G. KİTAP / DERGİ EDITÖRLÜĞÜ**

**G.1 Mine Afacan Fındıklı**, Duygu Acar Erdur ( Ocak 2021), “Creating Social Value through Social Entrepreneurship”, IGI Global

İstanbul Management Journal / Editör Kurul Üyeliği

## **H. BİLİMSEL HAKEMLİKLER:**

Human Relations, 2020  
Human Relations, 2020  
Hacettepe İİBF Dergisi, 2020  
İstanbul Gelişim Üniversitesi, 2020  
Academy of Management Konferansı / İnsan Kaynakları ve Örgütsel Davranış 2020  
Afyon Kocatepe Dergisi, 2019  
BERJ Journal, 2019  
Istanbul Business Journal, 2019  
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi  
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi,2019  
Istanbul Business Research, 2018  
Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2018  
Istanbul Business Research, 2018  
14th International Strategic Management Conference, 2018  
5. Örgütsel Davranış Kongresi, 2017  
6. Örgütsel Davranış Kongresi, 2018  
Journal of European Academy of Management, 2018  
Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi 2018  
Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2018  
İşletme ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, Aralık 2017  
13th International Strategic Management Conference, 2017  
11th International Strategic Management Conference, 2016  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, Mart 2015  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, Temmuz 2015

Corporate Governance -The International Journal of Business in Society , Şubat 2015  
Corporate Governance -The International Journal of Business in Society, Şubat 2014  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, Şubat 2014  
Journal of Management & Organization, Eylül 2014

## I. DAVETLİ PANELİST

İşletme ve Yönetim Tarihi Konferansı, İstanbul	İşletme Fakültesi, Panel Adı: Yazarlar ve Eserler Üzerine, Davetli Tartışmacı	6.04.2018
Bahçeşehir Üniversitesi, Panel, İstanbul	“İşsizlikle Mücadelede Mesleki Eğitimin Önemi”,	17/ 02 / 2010
Lütfi Kırdar Kongre Merkezi, PERYÖN Kongresi, İstanbul	“İKY değerleri- Biz nasıl insanlarız?”	5-6 / 10 / 2013

## ALDIĞI ÖDÜLLER:

Best Paper Certificate- “Impact Of Task Conflict On Job Satisfaction: Mediating Effect Of Positive Emotions While Controlling Personality Traits”, **Orkun Demirbağ, Mine Afacan Fındıklı, Ugur Yozgat**, *Eighth Annual General Business Conference Proceedings, Huntsville, Texas, USA, 14-16 Nisan 2016.*

## Üyelikler/ Komiteler

- Würzburg International Business Forum / 3. Uluslararası İşletmecilik Konferansı (Eylül 2020)
- 9th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM-2019)
- International Strategic Management Conference, Peer-Review Committee
- Organizational Behavior Conference- Review Committee
- AOM (Academy of Management)
- Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi- Danışma Kurulu Üyesi

## J. KONFERANS DÜZENLEME

### Uluslararası Konferans / Seminer düzenleyicisi

İnsan Kaynakları Yönetimi Çalışmalarında Güncel ve Kritik Tartışmalar Uluslararası Sempozyum / Recent and Critical Debates in HRM Studies International Symposium / Beykent Üniversitesi (Şubat 2020)

### Ulusal Konferans/ Çalıştay / Seminer düzenleyicisi

Sosyal Değerin Yaratılmasında Sosyal Girişimciliğin Rolü, Beykent Üniversitesi (Ocak 2020)

**K. SEMİNERLER / 15 Saat**

İstinye Üniversitesi – İşletme Semineri- SOCAR / Güz 2022-2023

Beykent Üniversitesi İİBF İnsan Yönetimi Sertifika Programı, 2017-2018 ; 2018-2019 / Güz